

| 項目                       | 評価   | 取組状況   |
|--------------------------|--|--|
| <b>施策14 県庁の政策力の抜本的強化</b> |  |  |
| 125                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>徹底した能力主義を導入し、政策立案や政策法務などを担う人材を育成します。</li> </ul>                       | B <ul style="list-style-type: none"> <li>目標チャレンジプログラムを導入し、課長級以上の職員の勤勉手当に評価結果を反映させています。また、政策法務研修やちば政策セミナー(職員研修)等の実施により、意欲と能力を備えた職員の育成に努めました。</li> </ul> |
| 126                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>入庁年次を問わない若手や外部人材の登用など、職員のやる気と創意工夫を引き出す公務員制度改革を行います。</li> </ul>        | B <ul style="list-style-type: none"> <li>任期付職員の採用や民間企業等経験者の採用に努めるとともに、庁内公募制度を実施するなど、多様な人材の確保等に努めました。</li> </ul>  |
| 127                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>年間を通じた機動的な政策展開をはかり、県庁内を活性化するため、異動時期を4月に集中させず、大幅に流動化をはかります。</li> </ul> | B <ul style="list-style-type: none"> <li>県税の徴収対策や各種プロジェクトチーム等、年度中途の機動的な政策展開を図るための流動的な人事異動に努めました。</li> </ul>  |